

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DEFINITIVA
POR PROMOCIÓN INTERNA
DE UNA PLAZA DE ADMINISTRATIVO/A ADSCRITA AL SERVICIO
DE ORGANIZACIÓN, PERSONAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

CÓDIGO DE ASPIRANTE:

1. Según el artículo 5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que reza Representación.

La falta o insuficiente acreditación de la representación:

- a) Impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate.
- b) No impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate, siempre que se subsane el defecto en cualquier momento, no siendo necesario que se aporte dicha representación.
- c) No impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate, siempre que se aporte aquélla o se subsane el defecto dentro del plazo de 15 días, que deberá conceder al efecto el órgano administrativo, o de un plazo superior cuando la circunstancia del caso así lo requieran.
- d) No impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate, siempre que se aporte aquélla o se subsane el defecto dentro del plazo de 10 días, que deberá conceder al efecto el órgano administrativo, o de un plazo superior cuando la circunstancia del caso así lo requieran.

2. Según el artículo 23 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que reza Ampliación del plazo máximo para resolver y notificar.

Contra el acuerdo que resuelva sobre la ampliación de plazos, que deberá ser notificado a los interesados.

- a) Cabe recurso de alzada.
- b) Cabe recurso potestativo de reposición.
- c) Cabe recurso de revisión.
- d) No cabe recurso alguno.

3. Según el artículo 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que reza Cómputo de plazos.

Indique cuál de las respuestas siguientes es errónea.

- a) Los plazos expresados en días se contarán a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate o desde el siguiente a aquel en que se produzca la estimación o desestimación por silencio administrativo.
- b) Cuando el último día del plazo fuera inhábil, se entenderá prorrogado al primer día hábil siguiente.
- c) Cuando un día fuese hábil en un municipio o Comunidad Autónoma en que residiese el interesado, e inhábil en la sede del órgano administrativo, o a la inversa, se considerará hábil en todo caso.
- d) Si el plazo se fija en meses o años, éstos se computarán a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o

desde el siguiente a aquel en que se produzca la estimación o desestimación por silencio administrativo.

4. La eficacia de un acto administrativo según el artículo 39 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, quedará demorada (señale cual es la respuesta incorrecta).

- a) Cuando así lo exija el contenido del acto.
- b) Cuando esté supeditada a su notificación o publicación.
- c) Cuando hayan comparecido más interesados en el expediente.
- d) Cuando así lo exija el contenido del acto.

5. Según el artículo 57 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra el acuerdo de acumulación:

- a) Cabe recurso potestativo de reposición.
- b) Cabe recurso de alzada.
- c) No procederá recurso alguno.
- d) Cabe recurso de revisión en determinados supuestos.

6. Según el artículo 62 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La presentación de una denuncia.

- a) Confiere por sí sola la condición de interesado en un procedimiento.
- b) No confiere, por sí sola, la condición de interesado en un procedimiento.
- c) Confiere la condición de interesado si procede a su identificación.
- d) Confiere la condición de interesado, aunque no proceda a su identificación.

7. Según el artículo 74 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Las cuestiones incidentales que se susciten en el procedimiento,

- a) Suspenderán la tramitación del mismo.
- b) No suspenderán en ningún caso la tramitación del mismo.
- c) Suspenderán la tramitación del mismo, incluso la que se refieran a la nulidad de las actuaciones.
- d) No suspenderán la tramitación del mismo, salvo la recusación, incluso las que se refieran a la nulidad de actuaciones.

8. Según el artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la resolución de un recurso de alzada:

- a) Cabe recurso potestativo de reposición.
- b) Cabe interponer recurso potestativo de reposición previo al recurso contencioso-administrativo.
- c) No cabrá ningún otro recurso administrativo, salvo el recurso extraordinario de revisión.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

9. Según el artículo 131 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que reza Publicidad de las normas, habrán de publicarse en el diario oficial correspondiente para que entre en vigor y produzcan efectos jurídicos (diga cuál es la respuesta incorrecta):

- a) Los reglamentos.
- b) Las disposiciones administrativas.
- c) Los actos administrativos en general.
- d) Las normas con rango de ley.

10. Según el artículo 141 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

Salvo previsión legal distinta, las multas por infracción de Ordenanzas locales deberán respetar las siguientes cuantías:

- a) Infracciones muy graves hasta 3000 euros, graves hasta 1500 euros, leves hasta 750 euros.
- b) Infracciones muy graves hasta 5000 euros, graves hasta 3000 euros, leves hasta 1500 euros.
- c) Infracciones muy graves hasta 10000 euros, graves hasta 1500 euros, leves hasta 1000 euros.
- d) Infracciones muy graves hasta 15000 euros, graves hasta 5000 euros, leves hasta 3000 euros.

11. Según el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Local de las Administraciones Públicas.

La actuación de autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas en los que concurren motivos de abstención no implicará, necesariamente y en todo caso,

- a) La revisión del acto administrativo.
- b) La suspensión del acto administrativo.
- c) La convalidación del acto administrativo.
- d) La invalidez de los actos en que hayan intervenido.

12. Según el artículo 49 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Local de las Administraciones Públicas.

Para modificar un convenio a falta de regulación expresa,

- a) Requiere el acuerdo unánime de los firmantes.
- b) Basta que un firmante lo solicite.
- c) No se pueden modificar, se debe aprobar un nuevo convenio.
- d) Se decide en la Comisión de Seguimiento requiriendo la mayoría absoluta del número legal de miembros de los firmantes.

13. Según el artículo 46 bis de la Ley 40/2015: Los sistemas de información y comunicaciones para la recogida, almacenamiento, procesamiento y gestión del censo electoral, los padrones municipales de habitantes y otros registros de población, datos fiscales relacionados con tributos propios o cedidos y datos de los usuarios del sistema nacional de salud, así como los correspondientes tratamientos de datos personales, deberán ubicarse y prestarse dentro del territorio

- a) Nacional
- b) de la Comunidad Autónoma
- c) de la Unión Europea
- d) que determine un tratado internacional

14. Cualquier acto o actuación realizada íntegramente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo y en la que no haya intervenido de forma directa un empleado público, según el artículo 41 ley 40/2015, se denomina:

- a) Procedimiento administrativo electrónico.
- b) Gestor de expedientes
- c) Procedimiento telemático
- d) Actuación administrativa automatizada

15. Los elementos que componen el municipio son:

- a) territorio, población y organización.
- b) territorio, organización y funcionario/as.
- c) población, territorio y funcionarios/as
- d) las respuestas anteriores son falsas

16. De acuerdo con el artículo 11 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local: ¿Cuál es la entidad básica de la organización territorial del Estado?

- a) La provincia.
- b) el municipio.
- c) La Comunidad Autónoma
- d) mancomunidades.

17. ¿Quiénes constituyen la población de un municipio?

- a) Los inscritos en el Padrón municipal.
- b) Los inscritos y los no inscritos en el Padrón municipal.
- c) Los domiciliados y los transeúntes.
- d) Los extranjeros

18. ¿Cuál de las siguientes competencias de la alcaldía no es delegable:

- a) La aprobación de los proyectos de obras y de servicios cuando sea competente para su contratación o concesión y estén previstos en el presupuesto.
- b) Ordenar la publicación, ejecución y hacer cumplir los acuerdos del Ayuntamiento.
- c) La iniciativa para proponer al Pleno la declaración de lesividad en materias de la competencia de la Alcaldía.
- d) Dirigir, inspeccionar e impulsar los servicios y obras municipales

19. La creación de nuevos municipios solo podrá realizarse sobre la base de núcleos de población territorialmente diferenciados, de al menos:

- a) 5.000 habitantes.
- b) 15.000 habitantes.
- c) 30.000 habitantes.
- d) 20,00 habitantes.

20. Según el art. 13.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril:

- a) Los municipios con más de 5000 habitantes, colindantes dentro de la misma provincia podrán acordar su fusión mediante un convenio de fusión, sin perjuicio del procedimiento previsto en la normativa autonómica. El nuevo municipio resultante de la fusión no podrá segregarse hasta transcurridos diez años desde la adopción del convenio de fusión.
- b) Los municipios con independencia de su población, colindantes dentro de la misma provincia podrán acordar su fusión mediante un convenio de fusión, sin perjuicio del procedimiento previsto en la normativa autonómica. El nuevo municipio resultante de la fusión no podrá segregarse hasta transcurridos diez años desde la adopción del convenio de fusión.
- c) Los municipios con más de 3000 habitantes, colindantes dentro de la misma provincia podrán acordar su fusión mediante un convenio de fusión, sin perjuicio del procedimiento previsto en la normativa autonómica. El nuevo municipio resultante de la fusión no podrá segregarse hasta transcurridos diez años desde la adopción del convenio de fusión.
- d) Los municipios con más de 10,000 habitantes, colindantes dentro de la misma provincia podrán acordar su fusión mediante un convenio de fusión, sin perjuicio del procedimiento previsto en la normativa autonómica. El nuevo municipio resultante de la fusión no podrá segregarse hasta transcurridos diez años desde la adopción del convenio de fusión.

21. La Comisión Especial de Cuentas existe en los municipios:

- a) En todos los municipios.
- b) Solo en los municipios de menos de 20,000 habitantes
- c) Los regulados en el Título X de la LRBRL.
- d) Es un órgano voluntario para todos los municipios

22. ¿Cual de los siguientes ingresos locales no es un ingreso de derecho público?

- a) rendimientos o productos de cualquier naturaleza derivados de su patrimonio
- b) Las participaciones en los Tributos del Estado y de las Comunidades
- c) Autónomas
- d) El producto de las multas y sanciones en el ámbito de sus competencias
- e) Los percibidos en concepto de precios públicos

23. A los efectos de presentar reclamaciones y examinar el expediente, los acuerdos provisionales adoptados por las corporaciones locales para el establecimiento, supresión y ordenación de tributos y para la fijación de los elementos necesarios en orden a la determinación de las respectivas cuotas tributarias, así como las aprobaciones y modificaciones de las correspondientes ordenanzas fiscales, se expondrán en el tablón de anuncios de la Entidad durante

- a) 30 días, como mínimo
- b) 10 días naturales
- c) 30 días naturales
- d) 30 días máximo

24. El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de

- a) 18 años
- b) 14 años.
- c) 16 años
- d) 21 años

25. ¿A quién corresponde el nombramiento y el cese del personal eventual?

- a) A cada uno de los grupos políticos a los que prestará apoyo.
- b) A la Junta de Gobierno Local.
- c) Al Alcalde.
- d) Al Pleno del Ayuntamiento.

26. Señale la respuesta correcta: La discriminación por embarazo, de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, constituye:

- a) Una discriminación directa por razón de género.
- b) Una discriminación indirecta por razón de género.
- c) Una discriminación directa por razón de sexo.
- d) Una discriminación indirecta por razón de sexo.

27. Según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, el derecho de acceso a la información pública podrá ser limitado cuando acceder a la información suponga un perjuicio para:

- a) Los partidos políticos.
- b) La política económica y monetaria.
- c) Las universidades públicas.
- d) La Familia Real.

28. Según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, el procedimiento para el ejercicio del derecho de acceso se iniciará con la presentación de la correspondiente solicitud que podrá presentarse...

- a) Por cualquier medio que permita tener constancia de datos tales como la identidad del solicitante.
- b) Incluso en forma anónima.
- c) Así como por escrito, verbalmente o mediante referencia de terceros.
- d) Todas son correctas.

29. Según el artículo 50 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público ¿Podrían sustituirse las vacaciones anuales retribuidas de los funcionarios por una cuantía o compensación económicas?

- a) No, en ningún caso.
- b) Sí, puede solicitarse una compensación económica en los casos en que no fuera posible el disfrute de las vacaciones en el año natural, por necesidades de servicio y debidamente motivado.
- c) Sí, en casos de conclusión de la relación de servicio por causas ajenas a la voluntad de los funcionarios, tendrán derecho a solicitar el abono de una compensación económica por las vacaciones devengadas y no disfrutadas; y en particular, en los casos de jubilación por incapacidad permanente o por fallecimiento, hasta un máximo de dieciocho meses.
- d) Sí, tendrán derecho a solicitar una compensación económica por las vacaciones devengadas y no disfrutadas en casos de incapacidad temporal que sobreviniera una vez iniciado el disfrute vacacional e impida su disfrute en el año natural y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

30. De conformidad con el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de:

- a) Cuatro años.
- b) Tres años.
- c) Dos años.
- d) Un año.

31. De conformidad con el artículo 23 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y respecto a los derechos retributivos, los trienios son:

- a) Una retribución complementaria.
- b) Una retribución básica.
- c) Una paga extraordinaria.
- d) Una indemnización

32. La plantilla del personal de cada Corporación local deberá ser aprobada:

- a) Anualmente, a través del presupuesto, es decir, con ocasión de la aprobación del mismo.
- b) Anualmente, comprendiendo sólo los puestos de trabajo reservados a funcionarios y personal laboral.
- c) Comprendiendo todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual, con posterioridad a la aprobación del presupuesto.
- d) Por el Alcalde

33. Una de las singularidades del personal eventual es:

- a) se le realiza un contrato laboral temporal
- b) El número de personal eventual en una Administración es ilimitado
- c) Debe realizar funciones protocolarias
- d) El nombramiento y cese serán libres.

34. Según el artículo 8.2 del TREBEP, los empleados públicos se clasifican en:

- a) Funcionarios de carrera, interinos y personal laboral.
- b) Funcionarios de carrera, laborales y políticos.
- c) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal, y personal eventual.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

35. El derecho de acceso a la información pública puede ejercerse: según la Ley 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de transparencia, buen gobierno de la Comunitat Valenciana.

- a) Solo por ciudadanos españoles.
- b) Por cualquier persona, sin necesidad de motivar la solicitud.
- c) Solo por funcionarios públicos.
- d) Exclusivamente por vía judicial.

36. El plazo general para resolver una solicitud de acceso a la información es en la 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de transparencia, buen gobierno de la Comunitat Valenciana:

- a) 10 días.
- b) 15 días.
- c) 1 mes.
- d) 3 meses.

37. El TREBEP define como el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad (art. 16 TREBEP):

- a) La promoción interna.
- b) La evaluación del desempeño.
- c) La carrera profesional.
- d) El concurso específico de méritos.

38. El importe de cada una de las pagas extraordinarias del personal funcionario se corresponde con (art. 22 TREBEP):

- a) El importe de una mensualidad de retribuciones básicas.
- b) El importe de una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias, salvo las que se derivan de la especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.
- c) El importe de una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias, salvo las que se derivan de la progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa.
- d) El importe de una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias, salvo las que se derivan del grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos y de los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo.

39. Según el artículo 54 del TREBEP, que regula los principios de conducta del personal empleado público, señale cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta:

- a) Tratarán con atención y respeto a los ciudadanos, a sus superiores y a los restantes empleados públicos
- b) Actuarán con transparencia en la gestión de los asuntos públicos
- c) Podrán aceptar trato de favor o situaciones que impliquen privilegio personal si no afectan al servicio público
- d) Desempeñarán con diligencia las tareas que tengan asignadas

40. Según el artículo 97 del TREBEP, sobre la prescripción de faltas y sanciones, ¿cuál es el plazo de prescripción de las infracciones graves?

- a) 6 meses.
- b) 1 año.
- c) 2 años.
- d) 3 años.
- e)

41. Según el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (TRET), relativo a la duración del contrato de trabajo, señale la afirmación correcta:

- a) El contrato de trabajo se presume siempre de duración determinada salvo prueba en contrario.
- b) El contrato de trabajo se presume concertado por tiempo indefinido.
- c) Los contratos temporales no requieren causa justificativa.
- d) El contrato fijo-discontinuo es una modalidad de contrato temporal

42. Según el artículo 59 del TRET (por remisión del art. 11 del TREBEP), ¿cuál es el plazo de prescripción de las acciones derivadas del contrato de trabajo que no tengan señalado plazo especial?

- a) Un año.
- b) Cuatro años.
- c) Dos meses.
- d) Tres meses.

43. Según la Orden HFP/793/2023, de 12 de julio, por la que se revisa el importe de la indemnización por uso de vehículo particular establecida en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, ¿cuál es el importe de la indemnización a percibir como gasto de viaje por el uso de vehículo particular (automóviles) en comisión de servicio?

- a) 0,106 euros por kilómetro recorrido.
- b) 0,26 euros por kilómetro recorrido.
- c) 0,19 euros por kilómetro recorrido.
- d) 0,078 euros por kilómetro recorrido.

44. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, señale la respuesta incorrecta:

- a) El derecho de los españoles y las españolas a la Seguridad Social se establece en el artículo 41 de la Constitución Española.
- b) Los derechos de los trabajadores y las trabajadoras a la Seguridad Social son irrenunciables.
- c) Será anulable todo pacto, individual o colectivo, por el cual el trabajador o la trabajadora renuncie a los derechos que le confiere el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
- d) El sistema de la Seguridad Social se configura por la acción protectora en sus modalidades contributiva y no contributiva.

45. Según el artículo 92 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, ¿a quién corresponde la competencia para la aprobación de la oferta de empleo público del personal funcionario de Administración Local con habilitación de carácter nacional?

- a) A las entidades locales.
- b) A las comunidades autónomas.
- c) Al Estado.
- d) A las diputaciones provinciales.

46. Según el artículo 3.3 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, la función de asesoramiento legal preceptivo comprende (señalar la respuesta incorrecta):

- a) La emisión de informes previos en aquellos supuestos en que así lo ordene el Presidente de la Corporación.
- b) La emisión de informes previos en aquellos supuestos en que así lo solicite un sexto de miembros de la Corporación.
- c) La emisión de informe previo siempre que se trate de asuntos para cuya aprobación se exija la mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación.
- d) Aprobación de relaciones de puestos de trabajo.

47. Según el artículo 37 de la Ley 17/2017, señale la respuesta correcta en relación a los/las oficiales/as de la policía local:

- a) Pertenecen a la escala técnica, para cuyo acceso se debe estar en posesión del título universitario de grado o diplomatura, ingeniería técnica o arquitectura técnica
- b) Pertenecen a la escala ejecutiva, para cuyo acceso se debe estar en posesión del título universitario de grado o diplomatura, ingeniería técnica o arquitectura técnica
- c) Pertenecen a la escala técnica, para cuyo acceso se debe estar en posesión del título de técnico superior o equivalente
- d) Pertenecen a la escala ejecutiva, para cuyo acceso se debe estar en posesión del título de técnico superior o equivalente

48. De acuerdo con el reglamento de segunda actividad de Policía Local del Ayuntamiento de Aldaia, señale la respuesta incorrecta:

- a) El pase a la situación de segunda actividad puede darse por razón de enfermedad o de edad.
- b) La segunda actividad se desarrollará preferentemente en el propio cuerpo de Policía Local.
- c) Las instancias de solicitud de cambio de destino se presentarán antes del 31 de marzo de cada año.
- d) Se constituirá una Comisión de Seguimiento.

49. ¿Cuáles son las especialidades o disciplinas básicas que recoge la normativa en materia de prevención de riesgos laborales?

- a) Seguridad en el trabajo, Ergonomía y Psicología aplicada, y Medicina del Trabajo.
- b) Seguridad en el trabajo, Higiene industrial, Ergonomía y Psicología aplicada, y Medicina del Trabajo.
- c) Seguridad en el trabajo, Higiene industrial, Ergonomía y Sociología aplicada, y Medicina del Trabajo.
- d) Seguridad en el trabajo, Higiene industrial, y Ergonomía y Psicología aplicada.

50. La Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales es de aplicación:

- a) Tanto en el ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, como en el de las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas, con las peculiaridades que, en este caso, se contemplan en la presente Ley o en sus normas de desarrollo.
- b) En los centros y establecimientos militares será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley, con las particularidades previstas en su normativa específica.
- c) Tanto en el ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, como en el de las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas, con las peculiaridades que, en este caso, se contemplan en la presente Ley o en sus normas de desarrollo, así como en el ámbito de las funciones públicas de Policía, seguridad y resguardo aduanero.
- d) Las respuestas a) y b) son correctas.

51. Se entenderá por equipo de protección individual:

- a) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.
- b) Cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador.
- c) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.
- d) Todas las respuestas son correctas.

52. Son obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos:

- a) Informar de inmediato a su superior jerárquico directo, y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención o, en su caso, al servicio de prevención, acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores.
- b) Todas son correctas.
- c) Recibir una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.
- d) Tener una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.

53. ¿Qué se entiende como servicio de prevención?

- a) El conjunto de medios humanos necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados.
- b) El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados.
- c) El conjunto de medios materiales necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados.
- d) El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la empresa o entidad, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados.

54. El art. 24 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales, establece en relación a la coordinación de actividades empresariales:

- a) Cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas, éstas deberán notificarlo a la mutua.
- b) Cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas, éstas deberán cooperar en la aplicación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- c) Cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas, éstas deberán notificarlo al Ministerio de Trabajo.
- d) Cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de tres o más empresas, éstas deberán cooperar en la aplicación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

55. En cuanto a la consulta y participación de los trabajadores, art. 18 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales establece que:

- a) El empresario deberá consultar a los trabajadores, y permitir su participación, en el marco de todas las cuestiones que afecten a la seguridad y a la salud en el trabajo, de conformidad con lo dispuesto en el capítulo V de la presente Ley.
- b) Los trabajadores no podrán efectuar propuestas al empresario dirigidas a la mejora de los niveles de protección de la seguridad y la salud en la empresa
- c) El empresario no está obligado a consultar a los trabajadores, y permitir su participación, en el marco de todas las cuestiones que afecten a la seguridad y a la salud en el trabajo
- d) Los trabajadores no tendrán derecho a efectuar propuestas al empresario dirigidas a la mejora de los niveles de protección de la seguridad y la salud en la empresa.

56. Según el art. 17 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales en cuanto a los equipos de trabajo y medios de protección, cuando la utilización de un equipo de trabajo pueda presentar un riesgo específico para la seguridad y la salud de los trabajadores, el empresario adoptará las medidas necesarias con el fin de que:

- a) Los trabajos de reparación, transformación, mantenimiento o conservación sean realizados por los trabajadores encargados.
- b) Los trabajos de reparación, transformación, mantenimiento o conservación sean realizados por los trabajadores específicamente capacitados para ello.
- c) Los trabajos de reparación, mantenimiento o conservación sean realizados por los trabajadores específicamente capacitados para ello.
- d) Los trabajos de reparación, mantenimiento o conservación sean realizados por los trabajadores encargados.

57. En el art. 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se recogen los principios de la acción preventiva, entre los que están (señala la opción incorrecta):

- a) Evitar los riesgos.
- b) Evaluar los riesgos que se puedan evitar.
- c) Tener en cuenta la evolución de la técnica.
- d) Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.

58. El art. 3 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención contiene la definición de la evaluación de los riesgos laborales:

- a) La evaluación de los riesgos laborales es el proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que hayan podido evitarse, obteniendo la información necesaria para que el empresario esté en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse.
- b) La evaluación de los riesgos laborales es el proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse, obteniendo la formación necesaria para que el empresario esté en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse.
- c) La evaluación de los riesgos laborales es el proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse, obteniendo la información necesaria para que el empresario esté en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse.
- d) La evaluación de los riesgos laborales es el proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse, obteniendo la información necesaria para que el trabajador esté en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse.

59. Según el art. 11 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, el empresario podrá desarrollar personalmente la actividad de prevención, con excepción de las actividades relativas a la vigilancia de la salud de los trabajadores, cuando concurren las siguientes circunstancias (señala la opción incorrecta):

- a) Que se trate de empresa de hasta cien trabajadores y disponga de un único centro de trabajo.
- b) Que las actividades desarrolladas en la empresa no estén incluidas en el anexo I.
- c) Que desarrolle de forma habitual su actividad profesional en el centro de trabajo.
- d) Que tenga la capacidad correspondiente a las funciones preventivas que va a desarrollar, de acuerdo con lo establecido en el capítulo VI.

60. Según establece el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención en su art. 12, el empresario designará a uno o varios trabajadores para ocuparse de la actividad preventiva en la empresa. No obstante, no será obligatoria la designación de trabajadores cuando el empresario (señala la opción incorrecta):

- a) Haya asumido personalmente la actividad preventiva de acuerdo con lo señalado en el artículo 11.
- b) No haya recurrido a un servicio de prevención propio.
- c) Haya recurrido a un servicio de prevención propio.
- d) Haya recurrido a un servicio de prevención ajeno.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. Según el artículo 12 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Local de las Administraciones Públicas.

La delegación de firma no alterará la competencia del órgano delegante, y para su validez,

- a) Será necesaria su publicación en el BOP.
- b) Será necesaria su publicación en el DOGV.
- c) Será necesaria su publicación en el BOE.
- d) No será necesaria su publicación.

2. En los Municipios con población inferior a 20.000 habitantes no será obligatorio prestar el servicio:

- a) tratamiento de residuos
- b) biblioteca pública
- c) prevención y extinción de incendios
- d) pavimentación de las vías públicas

3. ¿Cuál es el objeto de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información y Buen Gobierno?

- a) Ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, el derecho de acceso a la información pública y la participación ciudadana, así como establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos así como las consecuencias derivadas de su incumplimiento.
- b) Ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información pública y privada, así como y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos así como las consecuencias derivadas de su incumplimiento.
- c) Ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información pública y establecer las obligaciones de buen gobierno de los responsables públicos.
- d) Ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información pública y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos así como las consecuencias derivadas de su incumplimiento.

4. Según las normas complementarias en materia de mejoras sociales del personal empleado público del Ayuntamiento de Aldaia, señale cuál de los siguientes NO es un tipo de anticipo previsto:

- a) Urgente.
- b) Ordinario.
- c) Extraordinario.
- d) Excepcional.

5. Según establece el art. 23 de la Ley 31/95 de Prevención de riesgos laborales, el empresario deberá elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral la siguiente documentación relativa a las obligaciones establecidas en los artículos anteriores (señale la respuesta incorrecta):

- a) Plan de prevención de riesgos laborales, conforme a lo previsto en el apartado 1 del artículo 16 de esta ley.
- b) Evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo, incluido el resultado de los controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores, de acuerdo con lo dispuesto en el párrafo a) del apartado 2 del artículo 16 de esta ley.
- c) Plan de urgencias y primeros auxilios conforme a lo previsto en la normativa preventiva.
- d) Relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a un día de trabajo. En estos casos el empresario realizará, además, la notificación a que se refiere el apartado 3 del presente artículo.