

## Ajuntament d'Aldaia

*Edicte sobre l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de l'exercici 2023. [2023/13218]*

Per acord de Junta de Govern local, de 28 de desembre de 2023, es va adoptar entre altres, l'acord següent:

*Primer*

Aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament d'Aldaia corresponent a l'exercici 2023, inclusiva de les places següents:

## Ayuntamiento de Aldaia

*Edicto sobre la aprobación de la oferta de empleo público del ejercicio 2023. [2023/13218]*

Por acuerdo de Junta de Gobierno Local, de 28 de diciembre de 2023, se adoptó entre otros, el siguiente acuerdo:

*Primero*

Aprobar la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Aldaia correspondiente al ejercicio 2023, inclusiva de las siguientes plazas:

Places	Lliure	Mobilitat	Promoció interna (ordinària)	Promo. int. vertical restringida	Total	Cons. taxa
Delineant				1	1	0
Tècnic/a auxiliar d'informàtica				1	1	0
Agent de policia local	1	1			2	2
Oficial/a de policia local			1		1	0
Inspector/a de policia local	1		1		2	1
Auxiliar administratiu/iva	2				2	TR esp.
Tècnic/a d'administració general	1				1	TR esp.
Administratiu/iva	1		1		2	TR esp.
Tècnic/a auxiliar d'informàtica	2				2	TR esp.
Enginyer/a tècnic/a industrial	1				1	TR esp.
Arquitecte/a tècnic/a	1				1	TR esp.
Oficial/a lampista	2				2	TR esp.
Oficial/a electricista	1				1	TR esp.
Oficial/a obrer/a	2				2	TR esp.
Oficial/a pintor/a	2				2	TR esp.
Oficial/a manteniment	2				2	TR esp.
Oficial/a jardiner/a	3				3	TR esp.
Agent igualtat	1				1	TR esp.
Educador/a social	5				5	TR esp.
Agent d'ocupació, orientació, inserció laboral i prospecció d'ocupació	2				2	TR esp.
Tècnic/a promoció lingüística	1				1	TR esp.
Inspector/a rendes i tributs	1				1	TR esp.
Total	32	1	3	2	38	3

\* \* \* \* \*

Plazas	Libre	Movilidad	Promoción interna (ordinaria)	Promo. Int. vertical restringida	Total	Cons. Tasa
Delineante				1	1	0
Técnico/a auxiliar de informática				1	1	0
Agente de policía local	1	1			2	2
Oficial/a de policía local			1		1	0
Inspector/a de policía local	1		1		2	1
Auxiliar administrativo/a	2				2	TR esp.
Técnico/a de administración general	1				1	TR esp.
Administrativo/a	1		1		2	TR esp.
Técnico/a auxiliar de informática	2				2	TR esp.
Ingeniero/a técnico/a industrial	1				1	TR esp.
Arquitecto/a técnico	1				1	TR esp.

Oficial/a fontanero/a	2				2	TR esp.
Oficial/a electricista	1				1	TR esp.
Oficial/a albañil	2				2	TR esp.
Oficial/a pintor/a	2				2	TR esp.
Oficial/a mantenimiento	2				2	TR esp.
Oficial/a jardinero/a	3				3	TR esp.
Agente igualdad	1				1	TR esp.
Educador/a social	5				5	TR esp.
Agente de empleo, orientación, inserción laboral y prospección de empleo	2				2	TR esp.
Técnico/a promoción lingüística	1				1	TR esp.
Inspector/a rentas y tributos	1				1	TR esp.
Total	32	1	3	2	38	3

### Segon

D'acord amb l'article 59.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seuva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconsegueixca el dos per cent dels efectius totals en cada administració pública. La reserva del mínim del set per cent es realitzarà de manera que, almenys, el dos per cent de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les places oferides ho siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

### Tercer

Publicar el present acord en el *Butlletí Oficial de la Província de València*, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tauler d'edictos virtual de l'Ajuntament d'Aldaia, en el Portal de Transparència de l'Ajuntament d'Aldaia i en la pàgina web municipal, als efectes oportuns.

Contra el present acord que posa fi a la via administrativa, es podran interposar els recursos següents sense perjudici que es puga exercitar, si és el cas, qualsevol altre que s'estime procedent, sense que puguen simultanear-se:

1. Potestativament, un recurs de reposició davant l'alcalde en el termini d'un mes (articles 123 i 124 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

2. Un recurs contencios administratiu davant el jutjat contencios administratiu en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació del present acord, de conformitat amb el que es disposa en l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en relació amb l'art. 8.1.c d'esta llei.

I per deixar-ne constància i tinga els efectes pertinents, expedisc la present certificació d'ordre i amb el vistiplau de l'alcalde.

Aldaia, 28 de desembre de 2023.– L'alcalde: Guillermo Luján Vale-ro.

### Segundo

De acuerdo con el artículo 59.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada administración pública. La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

### Tercero

Publicar el presente acuerdo en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia*, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tablón de edictos virtual del Ayuntamiento de Aldaia, en el Portal de Transparencia del Ayuntamiento de Aldaia y en la página web municipal, a los efectos oportunos.

Contra el presente acuerdo que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer los siguientes recursos sin perjuicio de que pueda ejercitarse, en su caso, cualquier otro que estime procedente, sin que puedan simultanearse:

1. Potestativamente, un recurso de reposición ante el alcalde en el plazo de un mes (artículos 123 y 124 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas).

2. Un recurso contencioso-administrativo ante el juzgado contencioso administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación del presente acuerdo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, en relación con el art. 8.1.c de esta ley.

Y para que conste y surta los efectos pertinentes, expido la presente certificación de orden y con el visto bueno del alcalde.

Aldaia, 28 de diciembre de 2023.– El alcalde: Guillermo Luján Valero.