

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el Programa d'Iniciativa Social en col·laboració amb corporacions locals de la Comunitat Valenciana. [2016/5400]

PREÀMBUL

L'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, assumint les facultats, competències i serveis que en aquest àmbit i a nivell d'execució té l'Estat pel que fa a les relacions laborals, sense perjudici de l'alta inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

El Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei d'Ocupació, estableix com un dels objectius generals de les polítiques d'ocupació assegurar polítiques adequades d'integració laboral dirigides a aquells col·lectius que presenten majors dificultats d'inserció laboral.

Entre els eixos de les polítiques d'activació per a l'ocupació que a aquest efecte recull el Text Refós citat figura el de les oportunitats d'ocupació, el qual inclou les actuacions que tenen per objecte incentivar la contractació, la creació d'ocupació o el manteniment dels llocs de treball. D'igual manera aquest eix comprén, entre altres, l'objectiu estructural de proporcionar treball o experiència professional als col·lectius de persones aturades que afronten majors dificultats en l'accés o la permanència en l'ocupació.

Per la seua banda, el Pla estratègic de subvencions aprovat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació 2016-2022 incorpora entre els principals objectius estratègics promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació. En aquest sentit, aquesta actuació s'emmarca en el Pla Avalem Territori, mitjançant el qual el Consell pretén articular la dinamització territorial com a eix central d'un nou model d'ordenació de les polítiques d'ocupació a la Comunitat Valenciana. A través d'una visió territorial es pretén aconseguir una major adequació de les diferents actuacions a les necessitats reals de les persones i de les empreses.

A l'empara d'aquestes previsions normatives i programàtiques, aquesta ordre té per objecte regular la concessió de subvencions destinades a la contractació de persones aturades pertanyents a col·lectius vulnerables. En aquest sentit, l'ordre s'alinea amb els objectius previstos en l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, els objectius bàsics de la qual són posar fi a la pobresa, lluitar contra la desigualtat i la injustícia, i fer front al canvi climàtic.

Convé destacar que per primera vegada aquest tipus de mesures incorporen la possibilitat que les entitats beneficiàries d'aquestes subvencions puguin sol·licitar l'accés a l'Aula Virtual del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara endavant SERVEF). D'aquesta manera, les persones destinatàries finals que ho requerisquen podran rebre formació dirigida a l'adquisició de competències clau i així intensificar l'increment de la seua ocupabilitat.

Finalment, escau assenyalar que l'ordre preveu la possibilitat que les diputacions provincials de la Comunitat Valenciana puguin destinar recursos a l'execució d'aquesta actuació. D'aquesta forma es pretén concentrar i racionalitzar els recursos que en l'àmbit de l'ocupació es troben disponibles en els diferents nivells administratius.

Per aquesta raó, i fent ús de les facultats conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, d'acord amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

ORDENE

Article 1. Objecte i àmbit

L'objecte d'aquesta ordre és establir les bases reguladores que regiran la concessió de subvencions destinades a la contractació de persones

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 8/2016, de 7 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el Programa de Iniciativa Social en colaboración con corporaciones locales de la Comunitat Valenciana. [2016/5400]

PREÁMBULO

El artículo 51.1.1.º del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

El Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo establece como uno de los objetivos generales de las políticas de empleo el asegurar políticas adecuadas de integración laboral dirigidas a aquellos colectivos que presentan mayores dificultades de inserción laboral.

Entre los ejes de las políticas de activación para el empleo que a tal efecto recoge el citado Texto Refundido figura el de las oportunidades de empleo, que incluye las actuaciones que tienen por objeto incentivar la contratación, la creación de empleo o el mantenimiento de los puestos de trabajo. De igual modo este eje comprende, entre otros, el objetivo estructural de proporcionar trabajo o experiencia profesional a los colectivos de personas desempleadas que afrontan mayores dificultades en el acceso o permanencia en el empleo.

Por su parte, el Plan estratégico de subvenciones aprobado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación 2016-2022 incorpora entre sus principales objetivos estratégicos el promover la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo. A este respecto, esta actuación se enmarca en el Plan Avalem Territori, mediante el que el Consell pretende articular la dinamización territorial como eje central de un nuevo modelo de ordenación de las políticas de empleo en la Comunitat Valenciana. A través de una visión territorial, se pretende alcanzar una mayor adecuación de las distintas actuaciones a las necesidades reales de las personas y de las empresas.

Al amparo de estas previsions normativas y programáticas, esta orden tiene por objeto regular la concesión de subvenciones destinadas a la contratación de personas desempleadas pertenecientes a colectivos vulnerables. En ese sentido, la orden se alinea con los objetivos previstos en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, cuyos objetivos básicos son poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático.

Cabe destacar que por primera vez este tipo de medidas incorpora la posibilidad de que las entidades beneficiarias de estas subvenciones puedan solicitar el acceso al Aula Virtual de Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante SERVEF). De esta manera, las personas destinatarias finales que lo requieran podrán recibir formación dirigida a la adquisición de competencias clave y de este modo intensificar el incremento de su empleabilidad.

Finalmente procede señalar que la orden prevé la posibilidad de que las diputaciones provinciales de la Comunitat Valenciana puedan destinar recursos a la ejecución de esta actuación. De esta forma se pretende concentrar y racionalizar los recursos que en el ámbito del empleo se encuentren disponibles en los distintos niveles administrativos.

En su virtud y en uso de las facultades conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana

ORDENO

Artículo 1. Objeto y ámbito

El objeto de la presente orden es establecer las bases reguladoras que regirán la concesión de subvenciones destinadas a la contratación

aturades pertanyents a col·lectius vulnerables per a la realització d'obres o serveis d'interès general en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Article 2. Beneficiaris de les subvencions

1. Poden ser beneficiàries d'aquestes subvencions les corporacions locals municipals de la Comunitat Valenciana o les entitats dependents o vinculades a aquestes que tinguen competències en matèria d'ocupació.

2. Cada convocatòria pot establir com a requisit addicional que en l'àmbit municipal figure inscrit en els centres SERVEF d'ocupació un nombre mínim de persones aturades, les quals podran pertànyer a un o diversos col·lectius determinats. En aquest sentit es tindran en compte les estadístiques d'atur registrat a les quals fa referència l'article 9.2.

3. En cap cas podran obtenir la condició de beneficiàries les entitats en les quals concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 3. Costos subvencionables

1. Les subvencions s'han de destinar al finançament dels costos salarials, inclosa la cotització a la Seguretat Social, de les persones aturades que hagen sigut contractades per a l'execució de les actuacions programades per l'entitat beneficiària.

2. A l'efecte d'aquesta ordre, únicament s'entenen com a cost salarial les percepcions econòmiques per la prestació del servei, a exclusió de dietes, indemnitzacions i bestretes com a conseqüència de l'activitat laboral, retribucions de vacances no gaudides o altres percepcions que no tinguen la condició de salarials.

3. No són subvencionables els dies en què el treballador es trobe en situació d'incapacitat per malaltia o accident, siguen comuns o professionals, ni els supòsits de permís de maternitat o paternitat.

Article 4. Destinataris finals

1. Els destinataris finals d'aquest programa són les persones que conformen categories de vulnerabilitat en matèria d'ocupació, és a dir, les persones aturades, inscrites com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'ocupació de la Generalitat, que preferentment pertanguen a col·lectius de difícil inserció laboral com ara majors de 45 anys, joves sense experiència laboral, persones en situació d'atur de llarga durada, etc.

2. Les condicions indicades en aquest article han de complir-se en el moment de la contractació.

Article 5. Procediment de selecció de les persones treballadores

1. Les entitats beneficiàries han de presentar oferta d'ocupació al centre SERVEF d'Ocupació, el qual efectuarà una preselecció entre persones aturades que preferentment no resulten beneficiàries de prestacions o subsidis per desocupació o de rendes vinculades a processos d'inserció laboral.

2. Per a la selecció final de les persones candidates es constituirà una comissió de baremació integrada per dos representants de l'entitat beneficiària, els quals exerciran la presidència (amb vot de qualitat) i la secretaria, i per sengles representants de les organitzacions sindicals integrants del Consell de Direcció del SERVEF, els quals hauran de ser convocats amb una antelació mínima de quatre dies hàbils.

3. L'entitat beneficiària contractarà els qui obtinguen major puntuació en la baremació dels criteris establits en l'annex, sense que puga contractar-se més d'un membre de la mateixa unitat familiar. En cas d'empat, se seleccionarà qui acredite menor renda per càpita de la unitat familiar.

4. S'estendrà acta del procés de selecció, segons model normalitzat. En cas d'absència de la representació sindical, s'adjuntarà a l'acta la convocatòria remesa o la justificació de l'absència.

5. Les persones candidates han de figurar inscrites com a aturades en el SERVEF en el moment de la contractació, que en tot cas haurà de tenir lloc després de la resolució de concessió de la subvenció.

6. Les persones treballadores el contracte de les quals es resolga abans que finalitze el projecte podran ser substituïdes, segons l'ordre de puntuació, per altres persones candidates que figuren inscrites com a aturades demandants d'ocupació. Si cap de les persones candidates en

de personas desempleadas pertenecientes a colectivos vulnerables para la realización de obras o servicios de interés general en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Beneficiarios de las subvenciones

1. Podrán ser beneficiarias de estas subvenciones las corporaciones locales municipales de la Comunitat Valenciana o las entidades dependientes o vinculadas a estas que vengan ejerciendo competencias en materia de empleo.

2. Cada convocatoria podrá establecer como requisito adicional que en el ámbito municipal figure inscrito en los centros SERVEF de Empleo un número mínimo de personas desempleadas, que podrán pertenecer a uno o varios colectivos determinados. A este respecto se tendrán en cuenta las estadísticas de paro registrado a que hace referencia el artículo 9.2.

3. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarios las entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Artículo 3. Costes subvencionables

1. Las subvenciones se destinarán a la financiación de los costes salariales, incluida su cotización a la Seguridad Social, de las personas desempleadas que hubieran sido contratadas para la ejecución de las actuaciones programadas por la entidad beneficiaria.

2. A los efectos de esta orden, únicamente se entenderá como coste salarial las percepciones económicas por la prestación del servicio, con exclusión de dietas, indemnizaciones y suplidos como consecuencia de la actividad laboral, retribuciones de vacaciones no disfrutadas u otras percepciones que no tengan la condición de salariales.

3. No resultarán subvencionables los días en que el trabajador se encuentre en situación de incapacidad por enfermedad o accidente, sean comunes o profesionales, ni los supuestos de permiso de maternidad o paternidad.

Artículo 4. Destinatarios finales

1. Los destinatarios finales de este programa son las personas que conforman categorías de vulnerabilidad en materia de empleo, es decir, las personas desempleadas, inscritas como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo de la Generalitat, que preferentemente pertenezcan a colectivos de difícil inserción laboral como mayores de 45 años, jóvenes sin experiencia laboral, personas en situación de paro de larga duración, etc...

2. Las condiciones indicadas en este artículo deberá cumplirse en el momento de la contratación.

Artículo 5. Procedimiento de selección de las personas trabajadoras

1. Las entidades beneficiarias deberán presentar oferta de empleo al centro SERVEF de Empleo, que efectuará una preselección entre personas desempleadas que preferentemente no resulten beneficiarias de prestaciones o subsidios por desempleo o de rentas vinculadas a procesos de inserción laboral.

2. Para la selección final de las personas candidatas se constituirá una comisión de baremación integrada por dos representantes de la entidad beneficiaria, que ostentarán la presidencia (con voto de calidad) y la secretaria; y por sendos representantes de las organizaciones sindicales integrantes del Consejo de Dirección del SERVEF, que deberán ser convocados con una antelación mínima de cuatro días hábiles.

3. La entidad beneficiaria contratará a quienes obtengan mayor puntuación en la baremación de los criterios establecidos en el anexo, sin que pueda contratarse a más de un miembro de la misma unidad familiar. En caso de empate, se seleccionará a quien acredite menor renta per cápita de la unidad familiar.

4. Se levantará acta del proceso de selección, según modelo normalizado. En caso de ausencia de la representación sindical, se adjuntará al acta la convocatoria remitida o la justificación de la ausencia.

5. Las personas candidatas deberán figurar inscritas como desempleadas en el SERVEF en el momento de su contratación, que en todo caso deberá tener lugar después de la resolución de concesión de la subvención.

6. Las personas trabajadoras cuyo contrato se resuelva antes de que finalice el proyecto podrán ser sustituidas, según su orden de puntuación, por otras personas candidatas que figuren inscritas como desempleadas demandantes de empleo. Si ninguna de las personas candidatas

situació de reserva reuneix els requisits per a ser contractada, s'iniciarà un nou procés de selecció segons el que preveu aquest article.

Article 6. Condicions de les contractacions

Amb la subvenció concedida, les entitats beneficiàries podran efectuar les contractacions i executar els projectes que consideren convenients sempre que es respecten les condicions següents:

- a) Els contractes que es formalitzen han de tenir una durada d'almenys tres mesos amb una jornada d'almenys 30 hores setmanals.
- b) En tot cas s'ha de garantir que les persones contractades tinguen un ingrés mensual brut d'almenys el salari mínim interprofessional (incloent-hi la part proporcional de la paga extra).
- c) Les contractacions no poden servir per a cobrir vacants dels llocs de treball de l'entitat beneficiària.

Article 7. Forma i termini de presentació de sol·licituds

1. Les sol·licituds s'han de presentar en la forma i el termini que establisca la convocatòria, en la qual així mateix s'haurà d'especificar la documentació acreditativa dels requisits per a obtenir la subvenció.
2. Per a cada convocatòria d'aquesta ordre només pot presentar-se una sol·licitud per municipi. En el cas que s'hi presenten diverses sol·licituds, només s'admetrà la formulada per l'ajuntament.

Article 8. Instrucció i procediment de concessió

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva.
2. La instrucció correspondrà a les direccions territorials del SERVEF.
3. L'òrgan instructor podrà recaptar de les persones interessades l'aportació addicional de tots els documents i les dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.
4. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe on farà constar que els beneficiaris compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.
5. En cada direcció territorial del SERVEF es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular del servei territorial competent en matèria d'ocupació o la persona que designe per a substituir-la, la qual el presidirà; dos vocals; i un secretari, amb veu però sense vot. Els vocals i el secretari seran designats per la persona titular de la direcció territorial del SERVEF entre funcionaris adscrits al servei territorial competent en matèria d'ocupació. L'òrgan col·legiat emetrà un informe en el qual es concrete el resultat de l'avaluació efectuada.
6. La proposta de concessió es formularà a l'òrgan concedent per l'òrgan col·legiat a través de l'òrgan instructor.

Article 9. Distribució de la dotació

1. L'òrgan col·legiat proposarà la distribució de la dotació pressupostària d'acord amb els criteris següents:
 - a) Es proposarà per a tots els sol·licitants un import mínim que permeti sufragar els costos de la contractació de persones aturades. Aquest import es determinarà en la correspondent convocatòria.
 - b) En el cas que la dotació no s'haja esgotat després de procedir segons el que es disposa en el paràgraf anterior, el sobrant es distribuirà fins a esgotar el crèdit disponible segons el major atur registrat.
 - c) Si la dotació resulta insuficient per a procedir segons el que estableix l'apartat a, es prioritzaran els municipis segons el major atur registrat.
2. A l'efecte del que disposa l'apartat anterior es tindran en compte les estadístiques d'atur registrat corresponents al mes anterior al de la data de publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.
3. La resolució de possibles empats s'efectuarà en funció de la pitjor evolució de l'atur registrat en cada municipi. Amb aquest efecte, la comparativa es remuntarà als mesos precedents a l'indicat en l'apartat anterior que calga fins que es desfaça l'empat.
4. En cap cas l'import assignat podrà superar la quantia de l'ajuda sol·licitada.

Article 10. Convocatòria

1. El procediment per a la concessió d'aquestes subvencions s'iniciarà d'ofici mitjançant una convocatòria de la persona titular de la Direcció General del SERVEF.

en situación de reserva reuniera los requisitos para ser contratada, se iniciará un nuevo proceso de selección según lo previsto en este artículo.

Artículo 6. Condiciones de las contrataciones

Con la subvención concedida, las entidades beneficiarias podrán efectuar las contrataciones y ejecutar los proyectos que consideren convenientes siempre que se respeten las siguientes condiciones:

- a) Los contratos que se formalicen deberán tener una duración de al menos tres meses con una jornada de al menos 30 horas semanales.
- b) En todo caso se garantizará que las personas contratadas tengan un ingreso mensual bruto de al menos el salario mínimo interprofesional (incluyendo la parte proporcional de la paga extra).
- c) Las contrataciones no podrán servir para cubrir vacantes de los puestos de trabajo de la entidad beneficiaria.

Artículo 7. Forma y plazo de presentación de solicitudes

1. Las solicitudes se presentarán en la forma y plazo que establezca la correspondiente convocatoria, en la que asimismo se especificará la documentación acreditativa de los requisitos para obtener la subvención.
2. Para cada convocatoria de esta orden solo podrá presentarse una solicitud por municipio. En caso de que se presentaran varias solicitudes, solo se admitirá la formulada por el ayuntamiento.

Artículo 8. Instrucción y procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva.
2. La instrucción corresponderá a las direcciones territoriales del SERVEF.
3. El órgano instructor podrá recabar de los interesados la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.
4. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que los beneficiarios cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.
5. En cada dirección territorial del SERVEF se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular del servicio territorial competente en materia de Empleo o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y un secretario, con voz pero sin voto. Los vocales y el secretario serán designados por la persona titular de la dirección territorial del SERVEF entre funcionarios adscritos al servicio territorial competente en materia de Empleo. El órgano colegiado emitirá informe donde se concrete el resultado de la evaluación efectuada.
6. La propuesta de concesión se formulará al órgano concedente por el órgano colegiado a través del órgano instructor.

Artículo 9. Distribución de la dotación

1. El órgano colegiado propondrá la distribución de la dotación presupuestaria de acuerdo con los siguientes criterios:
 - a) Se propondrá para todos los solicitantes un importe mínimo que permita sufragar los costes de la contratación de personas desempleadas. Dicho importe se determinará en la correspondiente convocatoria.
 - b) En el caso de que la dotación no se hubiera agotado tras proceder según lo dispuesto en el párrafo anterior, el sobrante se distribuirá hasta agotar el crédito disponible según el mayor paro registrado.
 - c) Si la dotación resultara insuficiente para proceder según lo establecido en el apartado a, se priorizarán los municipios según el mayor paro registrado.
2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior se tendrán en cuenta las estadísticas de paro registrado correspondientes al mes anterior al de la fecha de publicación del extracto de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.
3. La resolución de posibles empates se efectuará en función de la peor evolución del paro registrado en cada municipio. A tal efecto, la comparativa se remontará a los meses precedentes al indicado en el apartado anterior que resulte necesario hasta deshacer el empate.
4. En ningún caso el importe asignado podrá superar la cuantía de la ayuda solicitada.

Artículo 10. Convocatoria

1. El procedimiento para la concesión de estas subvenciones se iniciará de oficio mediante convocatoria de la persona titular de la Dirección General del SERVEF.

2. La convocatòria es publicarà íntegrament en la Base de Dades Nacional de Subvencions, com també, en extracte, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3. La dotació pressupostària de cada convocatòria serà objecte de territorialització provincial, de forma proporcional al nombre d'aturats registrats en el SERVEF. Amb aquest efecte es tindran en compte les estadístiques d'atur registrat corresponents al mes anterior al de la data de publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Aquesta territorialització provincial tindrà caràcter estimatiu. L'alteració d'aquesta distribució estimativa no requerirà una nova convocatòria. No obstant això, aquesta alteració serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* amb caràcter previ a la resolució de concessió, sense que aquesta publicitat implique l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici d'un nou còmput de termini per a resoldre.

4. Cada convocatòria pot delimitar els col·lectius de persones aturades que resulten específicament destinataris (joves sense experiència en l'àmbit de la seua qualificació professional, persones parades de llarga durada, persones en situació o risc d'exclusió social,...), les modalitats contractuals que hagen d'utilitzar-se (contracte en pràctiques,...) i els àmbits en què escaiga desenvolupar les obres o serveis d'interès general o social (turisme, medi ambient, serveis socials, atenció a persones aturades,...).

Article 11. Resolució

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General del SERVEF o òrgan en què aquesta delegue.

2. El termini per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos comptadors a partir de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF. Transcorregut aquest termini sense que s'haja dictat resolució expressa, la sol·licitud podrà entendre's desestimada per silenci administratiu.

Article 12. Pagament anticipat

1. Una vegada concedida, podrà anticipar-se el pagament de la subvenció en el percentatge màxim establert en la Llei 1/2015 o en un altre percentatge superior que puga establir-se per acord del Consell o en la Llei de pressupostos de la Generalitat.

2. Tractant-se d'administracions públiques de caràcter territorial i d'organismes públics dependents o vinculats a aquestes, el pagament anticipat no requerirà la constitució de garanties.

3. D'acord amb el que preveu l'article 19.5 de la Llei general de subvencions, els rendiments financers que es generen pels fons lliurats als beneficiaris no incrementaran l'import de la subvenció concedida, en raó a l'escassa quantia i la dificultat de la seua aplicació a les activitats subvencionades i del seguiment i control d'aquests rendiments.

Article 13. Requisits per als pagaments

1. El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requereix que el beneficiari complisca els requisits següents:

a) Que es trobe al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social i no siga deutor per resolució de procedència de reintegrament.

b) Que es trobe al corrent en el compliment de l'obligació de rendició dels comptes anuals a la Sindicatura de Comptes.

2. A l'efecte del que disposa l'apartat anterior, la persona beneficiària ha d'aportar una declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei general de subvencions; així mateix, l'òrgan gestor ha de recaptar el certificat de la Sindicatura de Comptes sobre el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals.

3. El pagament anticipat requereix la presentació amb caràcter addicional de la justificació d'inici a que fa referència l'article 14.

Article 14. Justificació d'inici

1. La documentació d'inici del projecte s'ha de justificar en el termini d'un mes a partir de la data de contractació de les persones treballadores. En tot cas, els contractes han d'iniciar-se l'any natural en què es concedisca l'ajuda.

2. La convocatoria se publicará íntegramente en la Base de Datos Nacional de Subvenciones así como en extracto en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3. La dotación presupuestaria de cada convocatoria será objeto de territorialización provincial, de forma proporcional al número de desempleados registrados en el SERVEF. A estos efectos se tendrán en cuenta las estadísticas de paro registrado correspondientes al mes anterior al de la fecha de publicación del extracto de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Dicha territorialización provincial tendrá carácter estimativo. La alteración de dicha distribución estimativa no precisará de nueva convocatoria. No obstante, dicha alteración será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* con carácter previo a la resolución de concesión, sin que tal publicidad implique la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

4. Cada convocatoria podrá delimitar los colectivos de personas desempleadas que resulten específicamente destinatarios (jóvenes sin experiencia en el ámbito de su cualificación profesional, personas paradas de larga duración, personas en situación o riesgo de exclusión social,...), las modalidades contractuales que deban utilizarse (contrato en prácticas,...) y los ámbitos en que proceda desarrollar las obras o servicios de interés general o social (turismo, medio ambiente, servicios sociales, atención a personas desempleadas,...).

Artículo 11. Resolución

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la Dirección General SERVEF u órgano en que esta delegue.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses contados a partir del día siguiente al de la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado resolución expresa, la solicitud podrá entenderse desestimada por silencio administrativo.

Artículo 12. Pago anticipado

1. Una vez concedida, podrá anticiparse el pago de la subvención en el porcentaje máximo establecido en la Ley 1/2015 o en otro porcentaje superior que pueda establecerse por acuerdo del Consell o en la Ley de Presupuestos de la Generalitat.

2. Tratándose de administraciones públicas de carácter territorial y de organismos públicos dependientes o vinculados a estas, el pago anticipado no requerirá la constitución de garantías.

3. De acuerdo con lo previsto en el artículo 19.5 de la Ley General de Subvenciones, los rendimientos financieros que se generen por los fondos librados a los beneficiarios no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a su escasa cuantía y la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

Artículo 13. Requisitos para los pagos

1. El pago de la subvención, tanto el anticipado como el derivado de la comprobación de la cuenta justificativa, requerirá que el beneficiario cumpla los siguientes requisitos:

a) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no sea deudor por resolución de procedencia de reintegro.

b) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de la obligación de rendición de sus cuentas anuales a la Sindicatura de Comptes.

2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, el beneficiario deberá aportar una declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones; asimismo el órgano gestor recabará la certificación de la Sindicatura de Comptes sobre el cumplimiento de la obligación de rendición de cuentas anuales.

3. El pago anticipado requerirá la presentación con carácter adicional de la justificación de inicio a que hace referencia el artículo 14.

Artículo 14. Justificación de inicio

1. La documentación de inicio del proyecto se justificará en el plazo de un mes a partir de la fecha de contratación de las personas trabajadoras. En todo caso los contratos deberán iniciarse en el año natural en que se conceda la ayuda.

2. L'inici s'ha de justificar davant la direcció territorial del SERVEF mitjançant la presentació de la documentació següent:

a) Certificat d'inici subscrit pel secretari de la corporació local o òrgan corresponent de les entitats dependents o vinculades a aquesta.

b) Acta de selecció de les persones contractades i llista de persones aturades remesa pel centre SERVEF d'ocupació.

c) Contractes de treball i la comunicació d'aquests al centre SERVEF d'ocupació.

d) Alta en la Seguretat Social dels treballadors i informe de dades per a la cotització (IDC).

e) Informació a les persones treballadores contractades sobre la procedència del finançament del programa.

f) La documentació requerida per al pagament a la qual fa referència l'apartat 2 de l'article 13.

3. En el certificat d'inici s'ha d'indicar el codi comptable identificable i adequat de tots els ingressos i despeses referits a operacions d'afectació de la subvenció a la finalitat de la concessió.

Article 15. Justificació de la subvenció

En el termini de dos mesos des de la finalització dels projectes, l'entitat beneficiària ha de justificar la subvenció concedida davant la direcció territorial del SERVEF. Amb aquest fi ha de presentar un compte justificatiu amb la documentació següent:

1. Memòria de les actuacions efectuades.

2. Certificat de despesa final.

3. Si escau, justificant del reintegrament dels fons no utilitzats. En efectuar l'ingrés ha d'identificar-se l'entitat beneficiària i el nombre d'expedient afectat.

4. Relació d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació del concepte, l'import i la procedència.

5. Relació de treballadors contractats, amb el detall dels costos salarials i de Seguretat Social, per a la qual cosa cal aportar còpies compulsades per l'entitat beneficiària de la documentació que s'indica a continuació:

a) Nòmines dels treballadors i justificants del càrrec en compte o ordre de transferència.

b) TC2 i rebut de liquidació de cotitzacions i els justificants acreditatius del pagament.

c) Declaració de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (model 111) corresponent als mesos en què figuren treballadors subvencionats pel SERVEF, i els justificants acreditatius del pagament.

d) Certificat del secretari o interventor de l'entitat sobre l'ingrés a compte corresponent de l'IRPF, de les persones contractades per a la realització del projecte, amb la llista d'aquestes.

e) Almenys dues fotografies de l'actuació realitzada.

f) Justificació de la publicitat del finançament de la subvenció (cartells, fullets, premsa, publicació, etc.).

g) La documentació requerida per al pagament a la qual fa referència l'apartat 2 de l'article 13.

6. El beneficiari ha de conservar aquesta documentació i mantenir també el resum anual de retencions i ingressos a compte sobre rendiments del treball corresponent a l'exercici (model 190), el qual pot ser requerit a l'efecte de control posterior.

7. D'acord amb el que estableix l'article 31.2 de la Llei 38/2003, general de subvencions, s'ha de considerar despesa realitzada aquella que ha sigut efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del termini de justificació. No obstant això, els TC i els models 111 que el beneficiari haja de presentar una vegada vençut aquest termini s'hauran de justificar davant l'òrgan gestor de les ajudes en el termini d'un mes comptador des de la data de la presentació davant l'administració competent.

Article 16. Liquidació de la subvenció

La liquidació final de la subvenció es produirà una vegada comprovat el compte justificatiu de la subvenció concedida.

Article 17. Resolució de pagament

La persona titular de la Direcció General del SERVEF o òrgan que aquesta delegue té la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i la proposta de pagament de la subvenció concedida.

2. El inicio se justificará ante la dirección territorial del SERVEF mediante la presentación de la siguiente documentación:

a) Certificado de inicio suscrito por el secretario de la corporación local u órgano correspondiente de las entidades dependientes o vinculadas a esta.

b) Acta de selección de las personas contratadas y listado de personas desempleadas remitido por el centro SERVEF de Empleo.

c) Contratos de trabajo y su comunicación al centro SERVEF de Empleo.

d) Alta en la Seguridad Social de los trabajadores e Informe de datos para la cotización (Idc).

e) Información a las personas trabajadoras contratadas sobre la procedencia de la financiación del programa.

f) La documentación requerida para el pago, a la que hace referencia el apartado 2 del artículo 13.

3. En el certificado de inicio se indicará el código contable identificable y adecuado de todos los ingresos y gastos referidos a operaciones de afectación de la subvención a la finalidad de su concesión.

Artículo 15. Justificación de la subvención

En el plazo de dos meses desde la finalización de los proyectos, la entidad beneficiaria deberá justificar la subvención concedida ante la dirección territorial del SERVEF. Para ello presentará una cuenta justificativa que contendrá la siguiente documentación:

1. Memoria de las actuaciones desarrolladas.

2. Certificado de gasto final.

3. En su caso, justificante del reintegro de los fondos no utilizados. Al efectuar el ingreso deberá identificarse la entidad beneficiaria y el número de expediente afectado.

4. Relación de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del concepto, importe y procedencia.

5. Relación de trabajadores contratados, con el detalle de los costes salariales y de Seguridad Social, para lo que se aportarán copias compulsadas por la propia entidad beneficiaria de la documentación que se relaciona a continuación:

a) Nóminas de los trabajadores y justificantes del cargo en cuenta u orden de transferencia.

b) TC2 y recibo de liquidación de cotizaciones y los justificantes acreditativos de su pago.

c) Declaración de retenciones e ingresos a cuenta del IRPF (modelo 111) correspondiente a los meses en què figuren trabajadores subvencionados por el SERVEF, y los justificantes acreditativos de su pago.

d) Certificado del secretario o interventor de la entidad sobre el ingreso a cuenta correspondiente del IRPF, de las personas contratadas para la realización del proyecto, con la relación de las mismas.

e) Al menos dos fotografías de la actuación realizada.

f) Justificación de la publicidad de la financiación de la subvención (carteles, folletos, prensa, publicación, etc.).

g) La documentación requerida para el pago, a la que hace referencia el apartado 2 del artículo 13.

6. El beneficiario deberá conservar esta documentación y mantener junto a la misma el resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta sobre rendimientos del trabajo, correspondiente al ejercicio (modelo 190), que podrá ser requerido a efectos de control posterior.

7. De acuerdo con lo establecido en el artículo 31.2 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, se considerará gasto realizado el que ha sido efectivamente pagado con anterioridad a la finalización del plazo de justificación. No obstante, los TC y los modelos 111 que el beneficiario deba presentar una vez vencido dicho plazo se justificarán ante el órgano gestor de las ayudas en el plazo de un mes a contar desde la fecha de su presentación ante la Administración competente.

Artículo 16. Liquidación de la subvención

La liquidación final de la subvención se producirá una vez comprobada la cuenta justificativa de la subvención concedida.

Artículo 17. Resolución de pago

La persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para efectuar el reconocimiento de las obligaciones y la propuesta de pago de la subvención concedida.

Article 18. Resolució d'incidències

La persona titular de la Direcció General del SERVEF o òrgan en què aquesta delegue té la competència per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

Article 19. Incompatibilitats

1. Amb l'excepció de les subvencions que puguin concedir les diputacions provincials, aquesta subvenció resulta incompatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

2. En tot cas, les entitats beneficiàries poden ampliar amb els seus propis recursos la durada i la jornada dels contractes subvencionats.

Article 20. Obligacions de les persones beneficiàries

A més de les establides en l'article 14 de la Llei general de subvencions, són obligacions de les persones beneficiàries:

a) Facilitar totes les dades i la informació relacionades amb la subvenció concedida que els siguen requerides pel SERVEF.

b) Utilitzar el sistema de registre i emmagatzematge de dades que puga habilitar el SERVEF.

c) Comunicar l'obtenció d'altres subvencions, ajudes ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

d) Adoptar les mesures necessàries per a donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament del programa.

e) Mantenir un registre comptable de la despesa en un sistema de comptabilitat separada o amb un codi comptable adequat i identificat, a l'efecte de control financer.

f) Complir les instruccions que el SERVEF puga dictar en relació amb l'execució de les obres o serveis d'interés general o social.

g) Conservar tota la documentació associada a la selecció final de les persones treballadores.

Article 21. Reintegrament de les ajudes concedides

1. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos establits en l'article 37 de la Llei general de subvencions. En particular, escaurà el reintegrament total de la subvenció corresponent als contractes que no s'hagen iniciat durant l'any natural de la concessió o respecte dels quals s'haja incomplert el procés de selecció establert.

2. En el cas d'incompliments parcials, la quantitat que s'haja de reintegrar respondrà al principi de proporcionalitat en funció dels costos justificats i les actuacions acreditades, de conformitat amb el que disposa l'article 37.2 de la Llei general de subvencions, en relació amb la lletra n) de l'article 17.3 d'aquesta llei.

3. Si l'entitat beneficiària presenta la justificació fora del termini establert, escaurà el reintegrament de la subvenció concedida, llevat que el retard responga a força major. Per a determinar l'import del reintegrament s'haurà d'aplicar el principi de proporcionalitat en funció del nombre de dies de retard. L'import del reintegrament per cada dia natural de retard es calcularà dividint l'import total justificat (amb el límit de l'import concedit) pel nombre de dies de durada real de l'obra o servei.

4. El que es disposa en els apartats anteriors és aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

Article 22. Comprovació i control

1. Correspon a les direccions territorials del SERVEF dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides, la qual cosa inclou l'encreuament de dades amb les subvencions que, si escau, concedisquen les diputacions provincials.

2. A l'efecte del que disposa la lletra j) de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, s'efectuaran visites *in situ* a fi de comprovar l'activitat d'almenys el 10 % dels contractes subvencionats en cada convocatòria.

3. El beneficiari està obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015 i en els articles 44 i següents de la Llei general de subvencions.

Artículo 18. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

Artículo 19. Incompatibilidades

1. Con la salvedad de las subvenciones que puedan conceder las diputaciones provinciales, esta subvención resulta incompatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

2. En todo caso, las entidades beneficiarias podrán ampliar con sus propios recursos la duración y jornada de los contratos subvencionados.

Artículo 20. Obligaciones de los beneficiarios

Además de las establecidas en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones son obligaciones de los beneficiarios:

a) Facilitar cuantos datos e información relacionados con la subvención concedida les sean requeridos por el SERVEF.

b) Utilizar el sistema de registro y almacenamiento de datos que pueda habilitar el SERVEF.

c) Comunicar la obtención de otras subvenciones, ayudas ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

d) Adoptar las medidas necesarias para dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación del programa.

e) Mantener un registro contable del gasto en un sistema de contabilidad separada o con un código contable adecuado e identificado, a efectos de control financiero.

f) Cumplir las instrucciones que el SERVEF pueda dictar en relación con la ejecución de las obras o servicios de interés general o social.

g) Conservar toda la documentación asociada a la selección final de las personas trabajadoras.

Artículo 21. Reintegro de las ayudas concedidas

1. Dará lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos establecidos en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones. En particular procederá el reintegro total de la subvención correspondiente a los contratos que no se hubieran iniciado durante el año natural de la concesión o respecto de los que se hubiera incumplido el proceso de selección establecido.

2. En el caso de incumplimientos parciales, la cantidad a reintegrar responderá al principio de proporcionalidad en función de los costes justificados y las actuaciones acreditadas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.2 de la Ley General de Subvenciones, en relación con la letra n) del artículo 17.3 de dicha ley.

3. Si la entidad beneficiaria presentara la justificación fuera del plazo establecido, procederá el reintegro de la subvención concedida salvo que el retraso respondiera a fuerza mayor. Para determinar el importe del reintegro se aplicará el principio de proporcionalidad en función del número de días de retraso. El importe del reintegro por cada día natural de retraso se calculará dividiendo el importe total justificado (con el límite del importe concedido) por el número de días de duración real de la obra o servicio.

4. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015.

Artículo 22. Comprobación y control

1. Corresponderá a las direcciones territoriales del SERVEF llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas, lo que incluirá el cruce de datos con las subvenciones que en su caso concedan las diputaciones provinciales.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j) del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, se efectuarán visitas *in situ* a fin de comprobar la actividad de al menos el 10 % de los contratos subvencionados en cada convocatoria.

3. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015 y en los artículos 44 y siguientes de la Ley General de Subvenciones.

Article 23. Dret de la competència

Aquestes subvencions són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea pel fet que no resulta d'aplicació el que estableix l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, atès que estan destinades a entitats públiques per a la realització d'obres o serveis d'interès general i social i, per tant no poden afectar els intercanvis comercials ja que no falsegen ni amenacen de falsejar la competència.

Article 24. Competència municipal

1. Les entitats locals beneficiàries de les subvencions regulades per aquesta ordre han de complir els requisits previstos en l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

2. Amb aquest fi, i pel que fa a l'informe previ i vinculant d'inexistència de duplicitats, la direcció general amb competència en matèria d'Administració local, de conformitat amb l'Ordre 1/2015, de 26 de maig, conjunta de la Conselleria de Presidència i Agricultura, Pesca, Alimentació i Aigua, i de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, per la qual es regula el procediment per a l'obtenció d'informes preceptius de l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, ha emés l'informe en el qual s'assenyala la inexistència de duplicitat pel fet que la gestió municipal derivada d'aquest programa no incideix en matèria d'ocupació en un supòsit d'execució simultània amb l'exercici d'aquesta competència per part de la Generalitat, per la qual cosa no serà necessària la petició d'aquest informe per part de les entitats locals.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Normativa d'aplicació

1. Aquestes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu reglament, i la resta de normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

2. Així mateix, resulta d'aplicació l'article 11 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, de creació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, de manera que tant l'activitat subvencionada com la despesa que li siga inherent poden estendre's durant l'exercici següent a aquell en què s'atorga l'ajuda, sempre que l'activitat s'haja iniciat l'any de concessió.

Segona. Adquisició de competències clau

Les entitats beneficiàries d'aquestes subvencions poden sol·licitar l'accés a l'Aula Virtual del SERVEF a fi que les persones destinatàries finals que ho requerisquen puguin rebre formació dirigida a l'adquisició de competències clau.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució

Es faculta la persona titular de la Direcció General del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i l'execució d'aquesta ordre.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 7 de juliol 2016

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

Artículo 23. Derecho de la competencia

Estas subvenciones son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo establecido en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea por estar destinadas a entidades públicas para la realización de obras o servicios de interés general y social y, por tanto, no pueden afectar a los intercambios comerciales pues no falsean ni amenazan falsear la competencia.

Artículo 24. Competencia municipal

1. Las entidades locales beneficiarias de las subvenciones reguladas por la presente orden deberán cumplir con los requisitos previstos en el artículo 7.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

2. A tal efecto, y por lo que respecta al informe previo y vinculante de inexistencia de duplicidades, la Dirección General con competencia en materia de Administración local, de conformidad con la Orden 1/2015, de 26 de mayo, conjunta de la Conselleria de Presidencia y Agricultura, Pesca, Alimentación y Agua y de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, por la que se regula el procedimiento para la obtención de informes preceptivos del artículo 7.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, ha emitido el informe en el que se señala la inexistencia de duplicidad al no incidir la gestión municipal derivada del presente programa en materia de empleo en un supuesto de ejecución simultánea con el ejercicio de dicha competencia por parte de la Generalitat, por lo que no será necesaria la petición de dicho informe por las entidades locales.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Normativa de aplicación

1. Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

2. Asimismo resulta de aplicación el artículo 11 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, de Creación del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, de forma que tanto la actividad subvencionada como el gasto que le sea inherente podrán extenderse durante el ejercicio siguiente a aquel en que se otorgue la ayuda, siempre que la actividad se hubiera iniciado en el año de concesión.

Segunda. Adquisición de competencias clave

Las entidades beneficiarias de estas subvenciones podrán solicitar el acceso al Aula Virtual del SERVEF, a fin de que las personas destinatarias finales que lo requieran puedan recibir formación dirigida a la adquisición de competencias clave.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Facultades de ejecución

Se faculta a la persona titular de la Dirección General del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de esta orden.

Segunda. Entrada en vigor

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 7 de julio de 2016

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANNEX

Criteris per a la selecció de les persones treballadores

La comissió de baremació establida en l'article 5 aplicarà a totes les persones preseleccionades pel SERVEF els criteris següents:

1. Ingressos de la unitat familiar: es tindrà en compte la renda per càpita de la unitat familiar segons l'última declaració de l'IRPF, d'acord amb l'escala següent referenciada al salari mínim interprofessional (pagues extres incloses):

Desde	Fins	Punts
0%	50%	30
51%	60%	25
61%	70%	20
71%	80%	15
81%	90%	10
91%	100%	5

S'entén per unitat familiar la integrada per la persona candidata, el cònjuge, els descendents en primer grau menors de 26 anys, menors en acolliment i les persones amb una discapacitat reconeguda d'almenys el 33 %, sempre que se n'acredite la convivència.

2. Protecció per desocupació: persones candidates que no resulten beneficiàries de prestacions o subsidis per desocupació o de rendes vinculades a processos d'inserció laboral: 10 punts.

3. Existència de responsabilitats familiars: persones candidates que tinguen al seu càrrec al cònjuge, descendents en primer grau menors de 26 anys, menors en acolliment i persones amb una discapacitat reconeguda d'almenys el 33 %, sempre que se n'acredite la convivència: 10 punts per cada familiar a càrrec, amb el límit de 30 punts.

En el cas de descendents en primer grau amb una discapacitat reconeguda d'almenys el 33 %, la puntuació s'incrementarà en 10 punts.

S'entendran a càrrec quan no perceben ingressos de qualsevol naturalesa que superen el salari mínim interprofessional (pagues extres incloses). En el cas de progenitors que no tinguen la custòdia, es considerarà que està al seu càrrec si s'acredita l'obligació del pagament d'aliments mitjançant sentència ferma o conveni regulador.

4. Diversitat funcional: persones amb una discapacitat reconeguda igual o superior al 33 %: 3 punts; si és superior al 50 %: 5 punts.

5. Acció positiva a favor de les dones: dona: 3 punts; dona víctima de la violència de gènere o domèstica, acreditada mitjançant resolució judicial o informe dels serveis socials públics: 10 punts.

6. Situació d'atur de llarga durada: persones candidates que hagen figurat inscrites com a aturades demandants d'ocupació durant almenys 12 mesos en un període de 18 mesos: 20 punts.

7. Situació o risc d'exclusió social: persones candidates que acrediten mitjançant certificat dels serveis socials públics una situació o risc d'exclusió social (inclosa la situació o risc d'exclusió social per risc de desnonament): 5 punts.

8. Adequació al lloc de treball: fins a 15 punts, considerant els aspectes següents:

8.1. Experiència laboral prèvia en el mateix tipus d'ocupació, d'acord amb l'escala en mesos complets següent:

Desde	Fins	Punts
6	12	1
13	18	3
19	24	6
25	30	8
31	36	10

8.2. Formació complementària o pràctiques formatives relacionades amb el projecte: fins a 5 punts, a raó de 0,1 punts per cada 25 hores de formació o pràctiques acreditades, excloent-hi les pràctiques formatives incloses en la titulació, com també en les assignatures de lliure elecció. Amb aquest efecte es valorarà la formació homologada pel SERVEF o per la universitat, sempre que estiga relacionada amb el projecte.

ANEXO

Criterios para la selección de las personas trabajadoras

La comisión de baremación establecida en el artículo 5 aplicará a todas las personas preseleccionadas por el SERVEF los siguientes criterios:

1. Ingresos de la unidad familiar: se tendrá en cuenta la renta per cápita de la unidad familiar según la última declaración del IRPF, de acuerdo con la siguiente escala referenciada al salario mínimo interprofesional (pagas extras incluidas):

Desde	Hasta	Puntos
0%	50%	30
51%	60%	25
61%	70%	20
71%	80%	15
81%	90%	10
91%	100%	5

Se entenderá por unidad familiar la integrada por la persona candidata, el cónyuge, los descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y las personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33 % siempre que se acredite la convivencia.

2. Protección por desempleo: personas candidatas que no resulten beneficiarias de prestaciones o subsidios por desempleo o de rentas vinculadas a procesos de inserción laboral: 10 puntos.

3. Existencia de responsabilidades familiares: personas candidatas que tengan a su cargo al cónyuge, descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33 %, siempre que se acredite la convivencia: 10 puntos por cada familiar a cargo, con el límite de 30 puntos.

En el caso de descendientes en primer grado con una discapacidad reconocida de al menos el 33 %, la puntuación se incrementará en 10 puntos.

Se entenderán a cargo cuando no perciban ingresos de cualquier naturaleza que superen el salario mínimo interprofesional (pagas extras incluidas). En el caso de progenitores no custodios, se considerará que está a su cargo si se acredita la obligación del pago de alimentos mediante sentencia firme o convenio regulador.

4. Diversidad funcional: personas con una discapacidad reconocida igual o superior al 33 %: 3 puntos; si es superior al 50 %: 5 puntos.

5. Acción positiva a favor de las mujeres: mujer: 3 puntos; mujer víctima de la violencia de género o doméstica, acreditada mediante resolución judicial o informe de los servicios sociales públicos: 10 puntos.

6. Situación de paro de larga duración: personas candidatas que haya figurado inscritas como desempleadas demandantes de empleo durante al menos 12 meses en un período de 18 meses: 20 puntos.

7. Situación o riesgo de exclusión social: personas candidatas que acrediten mediante certificado de los servicios sociales públicos una situación o riesgo de exclusión social (incluida la situación o riesgo de exclusión social por riesgo de desahucio): 5 puntos.

8. Adequación al puesto de trabajo: hasta 15 puntos, considerando los siguientes aspectos:

8.1. Experiencia laboral previa en el mismo tipo de ocupación, de acuerdo con la siguiente escala en meses completos:

Desde	Hasta	Puntos
6	12	1
13	18	3
19	24	6
25	30	8
31	36	10

8.2. Formación complementaria o prácticas formativas relacionadas con el proyecto: hasta 5 puntos, a razón de 0,1 puntos por cada 25 horas de formación o prácticas acreditadas, excluyendo las prácticas formativas incluidas en su titulación así como las asignaturas de libre elección. A estos efectos se valorará la formación homologada por el SERVEF o por la Universidad, siempre que esté relacionada con el proyecto.